

Дополнительное соглашение

**к коллективному договору
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Нижнеенангская средняя школа»
на 2015 – 2018 годы.**

с. Нижний Енангск
2016г.

Настоящее Дополнительное соглашение заключено между Работодателем, в лице директора Ординой Светланы Ивановны, с одной стороны, и работниками, в лице председателя профсоюза Аксеновской Татьяны Ардальоновны с другой стороны, именуемыми в дальнейшем «сторонами» и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Нижеенангская средняя школа» о следующем:

1. Пункт 4.3.6 коллективного договора после слов «другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери» дополнить словами «с родителем (иным законным представителем ребёнка), являющимся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребёнка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающих трёх и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребёнка) не состоит в трудовых отношениях»
 2. В пунктах 3.3.2; 9.3.10. и 9.4. 8. коллективного договора заменить слова «аттестация рабочих мест по условиям труда» словами «специальная оценка условий труда».
 3. В приложении № 5 коллективного договора исключить ссылку на утратившее силу постановление Минтруда Российской Федерации от 14 марта 1997года № 12. Пункт 2.1.1.1. изложить в следующей редакции: «Специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»».
 4. Пункт 2.7. коллективного договора дополнить пунктом «2.7.4. Содействовать трудоустройству лиц в возрасте до 18 лет. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет в организации:
 - заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет, а в случаях получения основного общего образования либо оставления в соответствии с федеральными законами общеобразовательного учреждения - с лицами, достигшими возраста 15 лет (см. ч. ч. 1 и 2 ст. 63 ТК и комментарий к ним);
 - заключение трудового договора с учащимися, достигшими возраста 14 лет, для работы в свободное от учебы время возможно только с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (см. ч. 3 ст. 63 ТК и комментарий к ней);
 - при заключении трудового договора с лицами моложе 18 лет не может устанавливаться испытательный срок.»
 5. Пункт 6.15. коллективного договора заменить слова «о системе оплаты труда работников БОУ «Нижеенангская средняя общеобразовательная школа» заменить словами «об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижеенангская средняя школа»».
 6. Пункт 8.12. коллективного договора после слов « - «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» дополнить словами « - «Заслуженный учитель Российской Федерации»»
 7. Пункт 8.13. со слов «независимо от причин ее оставления, » дополнить словами «в том числе в связи с ликвидацией организации, сокращением штата или выходом на пенсию»;
- Слова «- при поступлении на работу вынужденных переселенцев» по «аттестационной комиссией - после 1 января 2011 года; » исключить.
- Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижеенангская средняя школа» на 2015 – 2018 годы.

Подписи сторон:

Принято на собрании трудового коллектива 16 февраля 2016 года протокол № 8

Директор МБОУ «Нижнеенангская
средняя школа»



Ордина

Ордина

года

Председатель профкома

Аксеновская

Т. А. Аксеновская

Печати нет.

16.02.2016 года

Департамент труда и занятости населения
Вологодской области

160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 18
Тел./факс: (8172) 72-35-68

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений (дополнений) к коллективному договору

№ 1 за 2016 год

проведена « 09 » 03 2016 г.

Департамент труда и занятости населения
Вологодской области

160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 18
Тел./факс: (8172) 72-35-68

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
коллективного договора проведена

« _____ » _____ 20 ____ г.

За № _____

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Нижеенангская средняя школа»
на 2015 – 2018 годы.**

Настоящее Дополнительное соглашение заключено между Работодателем, в лице директора Ординой Светланы Ивановны, с одной стороны, и работниками, в лице председателя профсоюза Аксеновской Татьяны Ардальоновны с другой стороны, именуемыми в дальнейшем «сторонами» и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Нижеенангская средняя школа» о следующем:

1. Пункт 6.19 коллективного договора изложить в новой редакции:
«Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в безналичной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 12 и 27 числа месяца. Выплата заработной платы производится в безналичной форме путем перечисления средств на банковскую карту работника. Форма расчетного листка утверждается директором по согласованию с профсоюзным комитетом.»

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижеенангская средняя школа» на 2015 – 2018 годы.

Подписи сторон:


Принято на собрании трудового коллектива 26 июля 2018 года протокол № 2

Директор
средняя

М. П.



Председатель профкома


Т. А. Аксеновская

Печати нет.

Дополнительное соглашение №3
к Коллективному договору на 2015 – 2018 годы.

с. Кичменгский Городок

от 16 ноября 2018 года

Настоящее Дополнительное соглашение заключено между Работодателем, в лице директора Ординой Светланы Ивановны, с одной стороны, и работниками, в лице председателя профсоюза Аксеновской Татьяны Ардальоновны с другой стороны, именуемыми в дальнейшем «сторонами» и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Нижнеенангская средняя школа» о следующем:

1. Продлить срок **действия коллективного договора** муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Нижнеенангская средняя школа" **на 2015 - 2018** годы (далее - Отраслевое соглашение) с 16.12.2018 г по 15.12.2021 г

2. Внести изменения в пункт 2.2.1 раздела 2 «Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения» и изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Согласовывает с Профсоюзом проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и интересы работников и обучающихся, своевременно предоставляет информацию о разработке программ и нормативных правовых актов по отрасли «Образование». Для согласования проекты предоставляются в районную организацию Профсоюза одновременно с направлением на согласование в структурные подразделения управления образования.»

3. Внести изменения в подпункт 3.3.5 пункта 3.3 раздела 3 «Обязательства в области экономики и управления образованием» и изложить в следующей редакции:

«3.3.5. проведение периодических бесплатных медицинских обследований и психиатрических освидетельствований работников образовательных организаций, обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек;»

4. Внести изменения в подпункт 4.3.6 пункта 4.3 раздела 4 «Гарантии обеспечения занятости работников» и изложить в следующей редакции:

«4.3.6. Не допускается расторжение трудового договора:

с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3-х лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе Работодателя, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 и 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ;

с работниками предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста) (далее - работники предпенсионного возраста);

с работниками, в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет.

В случае увольнения работников предпенсионного возраста необходимо обязательное уведомление об этом территориальных органов занятости и территориальной (районной) организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца.

Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации образовательной организации и истечения срочного трудового договора после окончания беременности.

5. Дополнить раздел 5 «Трудовые отношения» пунктами 5.14, 5.15 следующего содержания:

«5.14. Работники образовательных организаций, включая руководителей и заместителей образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные

программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности (далее - учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, а также размер оплаты.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

5.15. Стороны исходят из того, что изменение требований к квалификации педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточно квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.»

6. Пункты 6.7, 6.22, 6.23 раздела 6 «Оплата и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«6.7. Стороны договорились считать, что в соответствии со ст. 108 федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» начальное профессиональное образование, полученное до дня вступления в силу данного закона, приравнивается к среднему профессиональному образованию по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

Стороны договорились при установлении оплаты труда педагогическим работникам, закончившим средние школы с педагогическим классом или одногодичные педагогические классы при средних общеобразовательных школах, сохранять подходы, предусмотренные Инструкцией о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной приказом Министерства просвещения СССР от 16 мая 1985 г. №94.»

«6.23. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором образовательной организации.».

7. Дополнить раздел 6 «Оплата и нормы труда» пунктами 6.27, 6.28, 6.29 следующего содержания:

« 6.27. Регулирование вопросов оплаты труда осуществляется с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;
- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;
- формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по одноименным должностям работников (профессиям рабочих), включенным в один и тот же квалификационный уровень профессиональной

квалификационной группы, не допуская установление различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применение к ним понятия «минимальный», либо определение диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, за исключением должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и научных работников, по должностям которых возможно наличие дифференциации окладов в зависимости от наличия ученых степеней и званий;

существенной дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по результатам аттестации, путем применения повышающих коэффициентов к заработной плате, исчисленной с учетом фактического объема педагогической (преподавательской) работы;

перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организациях (без учета районных коэффициентов), с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;

обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании организации;

применения типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда);

продолжительности рабочего времени либо норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела, установленных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О

продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрировано Минюстом России 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204);

положений, предусмотренных приложением к приказу Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрировано Минюстом России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388);

определения размеров выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организаций, а также с учетом имеющихся государственных и ведомственных наград.

6.28. Наполняемость классов, дошкольных групп, исчисляемая исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований (СанПиН) к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций является для педагогических и иных работников, непосредственно связанных с работой по обучению, воспитанию, уходу и присмотру, нормой обслуживания, превышение которой является основанием для установления доплат за увеличение объема работ в порядке, определяемом коллективным договором.

6.29. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах следующие положения:

об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в таблице № 1

раздела 8 «Социальные гарантии, льготы, компенсации», а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

о сохранении за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях: после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - не менее чем на один год; не менее чем за один год - до наступления права для назначения страховой пенсии по старости; не менее чем на 6 месяцев - по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года. Срок, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, может быть увеличен коллективным договором;

о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

8. Внести изменения в пункт 7.12 раздела 7 «Рабочее время и время отдыха» и изложить в следующей редакции:

«7.12. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого установлена постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» в соответствии с Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678.

Педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, находящимися в составе группы комбинированной направленности, предоставляется отпуск продолжительностью 56 календарных дней и устанавливается норма часов педагогической работы в неделю - 25 часов за ставку заработной платы. Указанное право работников наступает независимо от того, в какой

образовательной организации создана дошкольная группа комбинированной направленности, от количества детей с ограниченными возможностями здоровья в ней, а также не влечет необходимость работы с данной категорией обучающихся в течение полного рабочего дня.».

9. Дополнить раздел 8 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» пунктами 8.18, 8.19, 8.20 следующего содержания:

«8.18. Представление работников образовательных организаций к ведомственным наградам Министерства образования и науки РФ в соответствии с письмом Департамента образования Вологодской области от 28.02.2018 осуществляется с учетом мотивированного мнения коллегиального органа профсоюзной организации на основании соответствующих документов.

8.19. Руководители образовательных организаций освобождают педагогических работников, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении основного государственного экзамена (ОГЭ) и единого государственного экзамена (ЕГЭ) в рабочее время, от основной работы на период проведения основного государственного экзамена (ОГЭ) и единого государственного экзамена (ЕГЭ) с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

За счёт бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение ЕГЭ педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена, размер и порядок выплаты которой устанавливается Правительством Вологодской области.

До принятия нормативных правовых актов, регламентирующих порядок компенсации за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена (ОГЭ), педагогическим работникам, участвующим в проведении основного государственного экзамена (ОГЭ), территориальными соглашениями и коллективными договорами устанавливаются дополнительные дни отдыха.

8.20. Рассмотрение аттестационными комиссиями заявлений педагогических работников о прохождении аттестации на ту же

квалификационную категорию и принятие решений об установлении квалификационной категории для имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, и иные поощрения, полученные за достижения в педагогической деятельности, педагогической науке, а также положительные результаты по итогам независимой оценки квалификации, предусмотренной нормативными правовыми актами Российской Федерации, при проведении профессиональных конкурсов, может осуществляться на основе указанных в заявлении сведений и с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем организации и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации.»

10. Дополнить раздел 9 «Условия и охрана труда» пунктами 9.1.1, 9.1.23 следующего содержания:

9.1.1. Ежегодно производить целевые отчисления на мероприятия по охране труда в расчете на каждого работающего не ниже установленной в Вологодской области одной минимальной заработной платы на соответствующий календарный год.

9.1.23. Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания в размере и на условиях определяемых коллективным договором, но не менее пяти минимальных заработных плат (МРОТ).».

11. Дополнить Отраслевое соглашение приложением № 9 «Порядок учета мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации и согласования с выборным органом профсоюзной организации» и изложить в следующей редакции:

«Приложение №9

Порядок учета мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации и согласования с выборным органом профсоюзной организации.

Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов и

при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, прямо установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, применяется в соответствии со статьями 372, 373, 374 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно статье 8 Трудового кодекса Российской Федерации настоящим соглашением предусмотрена процедура согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации, которая применяется в соответствии со следующим порядком:

1. Работодатель в случаях, предусмотренных настоящим соглашением при принятии локальных нормативных актов, перед принятием такого решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации.
2. Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет работодателю мнение по проекту в письменной форме.
3. В случае, если мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель соглашается с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.
4. При согласовании применения дисциплинарного взыскания по пункту 10.3.1. настоящего соглашения, а также при увольнении по инициативе работодателя лиц, избранных в состав профсоюзных органов, по пункту 10.3.2. настоящего соглашения, работодатель направляет в соответствующий выборный орган профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия такого решения.
5. При применении дисциплинарного взыскания по пункту 10.3.1. и увольнении по пункту 10.3.2. настоящего соглашения выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее семи рабочих дней со дня получения соответствующих документов направляет работодателю мнение по проекту в письменной форме.
6. В случае, если выборный орган соответствующей профсоюзной организации выразил несогласие с решением работодателя о применении дисциплинарного взыскания по пункту 10.3.1. и увольнении по пункту

10.3.2. настоящего соглашения, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом.

7. Принятые работодателем решения могут быть обжалованы в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.» Подписи сторон:

Принято на собрании трудового коллектива 16 ноября 2018 года протокол № 8

Директор МБОУ «Нижнесангская
средняя школа»

С. И. Ордина

М. П.



16.11.2018 года

Председатель профкома

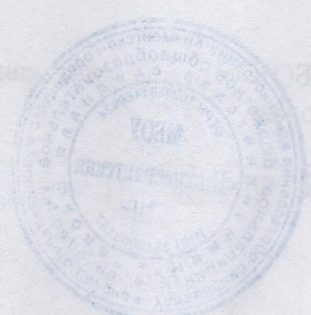
Т. А. Аксеновская

Печати нет.

16.11.2018 года

казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
160025, Вологодская обл., г. Вологда,
ул. Маршала Конева, д. 15
Тел./факс: (81754) 2-14-68
УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ
изменений и дополнений к коллективному договору
№ _____ 30 2016 год
проведена - 26 11 20 18 г.

19.3. Копия протокола...
работаем...
результаты...
7. Принятые...
комитетом...
Принято на...
№ 2



В деле прошито и пронумеровано 11
(Одним листом)
листов.
Директор
школы Общественная /С. И. Ордина
2018 года.



Дополнительное соглашение №4
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Нижеенангская средняя школа» на 201 -2018гг.

С. Нижний Енангск

10 декабря 2021года.

Настоящее Дополнительное соглашение заключено между Работодателем, в лице директора Шаталова Сергея Геннадьевича, с одной стороны, и работниками, в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Нижеенангская СШ» Общероссийского Профсоюза образования профсоюза Лесихиной Надежды Петровны с другой стороны, именуемыми в дальнейшем «сторонами» и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Нижеенангская средняя школа» о нижеследующем.

1. Внести изменения в пункт 1.1 раздела 1 «Общие положения» слова: «в лице директора Ординой Светланы Ивановны, с одной стороны, и работниками, в лице председателя профсоюза Аксеновской Татьяны Ардальоновны с другой стороны» заменить словами «в лице директора Шаталова Сергея Геннадьевича, с одной стороны, работниками, в лице председателя профсоюза Лесихиной Надежды Петровны с другой стороны».

2. Дополнить раздел 5. «Трудовые отношения» пунктами 5.22, 5.22.1. следующего содержания:

«5.22. Классное руководство относится к дополнительным видам работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогического работника, и устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к нему. После заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) издается приказ общеобразовательной организации.

5.22.1. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника с его письменного согласия в двух классах:

- при недостаточном количестве педагогических работников;
- временно в связи с заменой длительно отсутствующего классного руководителя (другого педагогического работника) по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе».

Внести изменения в порядковый номер пунктов «5.22., 5.23, 5.24, 5.25, 5.26,5.27» на «5.23, 5.24, 5.25, 5.26,5.27, 5.28» соответственно.

3. Внести в раздел 6 «Оплата и норма труда» следующие изменения:

- в подпункте 6.8.1. пункта 6.8. слова «Размер отраслевого коэффициента для должностей педагогических работников учреждений общего и дошкольного образования 1,64» заменить словами «Размер отраслевого коэффициента для должностей педагогических работников учреждений общего образования - 1,9».

- пункт 6. 10.3 исключить.

- пункт 6.14. дополнить подпунктом «6.14.1. Помимо региональной департаментальной (установленной по состоянию на 31 августа 2020 года и выплачиваемой из областного бюджета, снижение размера которой не допускается), устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей в соответствии

с постановлением Правительства области от 22 июня 2020 года N 715 "Об утверждении Правил выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций области и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы".

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство вне зависимости от заполняемости класса (класса-комплекта).

Педагогическим работникам, осуществляющим функции классного руководителя в двух и более классах, выплачивается в двукратном размере».

4. Пункт 10.2.16 раздела 10 «Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза при выполнении Коллективного договора» изложить в следующей редакции «10.2.16. Предоставлять работникам дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье (супругу) - 3 календарных дня;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - 3 календарных дня;
- на похороны близких родственников - 3 календарных дня;
- не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации - 5 календарных дней и членам профкома - 3 календарных дней, членам профсоюза - 2 календарных дня;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности - 3 календарных дней.
- за сопровождение обучающихся в период учебного года без платы - 3 календарных дня.

5. Продлить срок действия коллективного договора с 16.12.2021г. по 15.12.2024г.

Подписи сторон:

Принято на собрании трудового коллектива 10 декабря 2021 года протокол № 7.

Работодатель:
Директор МБОУ «Нижнеенангская средняя школа»

Представитель работников:
Председатель профкома



[Handwritten signature]

Н. П. Десихина

М. П.

Печати нет.

10.12.2021 года

казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
160025, Вологодская обл., г. Вологда,
ул. Маршала Конева, д. 15
Тел./факс: (81754) 2-14-68
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному договору
№ _____ за 2016 год
проведена «13» 12 2021 г.

В деле прошито и пронумеровано 2

(два) _____ листа.

Директор школы _____ / С.Г. Шаталов/

10 декабря _____ 2021 года.

